



БИЗНЕС-ЛИЦЕЙ
ФОНД МОЛОДЕЖНЫХ ИНИЦИАТИВ
УЧЕБНО-ДЕЛОВОЙ ЦЕНТР

Фонд молодежных инициатив «Учебно-деловой центр «Бизнес-лицей»

УТВЕРЖДАЮ

директор ФМИ УДЦ «Бизнес-лицей»

КОПИЯ ДЛЯ ИНТЕРНЕТА Беляев В.В.

20.10.2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке работы по предотвращению конфликта интересов
педагогического работника при осуществлении им профессиональной
деятельности**

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке работы по предотвращению конфликта интересов
педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение (далее Положение) определяет порядок работы в ФМИ УДЦ «Бизнес-лицей» (далее Учебный центр) по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации" (от 29.12.2012 N 273-ФЗ, ред. от 02.06.2016, с изм. и доп., вступ. в силу с 01.07.2016);
- Федеральным законом «О противодействии коррупции» (от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ);
- Трудовым кодексом Российской Федерации.

2. Основные понятия

2.1. Участники образовательных отношений - воспитанники, родители (законные представители) воспитанников, педагогические работники, Учебный центр.

2.2. Педагогический работник - лицо, состоящее в трудовых отношениях с Учебным центром (по трудовому договору и/или договорам гражданско-правового характера) и осуществляющее преподавание по предмету, образовательной программе (части образовательной программы).

2.3. Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью, интересами Учебного центра и интересами обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся.

2.4. Личная заинтересованность педагогического работника - понимается возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, что влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей.

3. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов

3.1. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника:

- условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника;
- условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

3.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника относятся следующие:

- репетиторство с обучающимися, которых он обучает в Учебном центре;
- репетиторство по образовательной программе (части образовательной программы) с обучающимся, который уже осваивает данную программу (часть программы) по договору на оказание платных образовательных услуг в Учебном центре;
- педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников;
- использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и иных участников образовательных отношений;
- получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников;
- нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников в Учебном центре.

3.3. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника относятся следующие:

- сбор финансовых средств на нужды Учебного центра;
- возможность влияния педагогического работника на результаты набора (приёма) обучающихся;

- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

4. Ограничения, налагаемые на педагогических работников Учебного центра при осуществлении ими профессиональной деятельности

4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника в Учебном центре устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.2. На педагогических работников Учебного центра, при осуществлении ими профессиональной деятельности, налагаются следующие ограничения:

- запрет на репетиторство с обучающимися, которых он обучает в Учебном центре;
- запрет на репетиторство по образовательной программе (части образовательной программы) с обучающимся, который уже осваивает данную программу (часть программы) по договору на оказание платных образовательных услуг в Учебном центре;
- запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников;
- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и иных участников образовательных отношений;
- запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников;
- ответственность за нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников в Учебном центре.

4.3. Педагогические работники Учебного центра обязаны соблюдать установленные п. 4.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения, и запреты, установленные локальными нормативными актами Учебного центра.

5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

5.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам другим участникам образовательных отношений.

5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в Учебном центре реализуются следующие мероприятия:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Учебного центра при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- соблюдение баланса интересов Учебного центра и педагогического работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита педагогического работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Учреждением.
- своевременное ознакомление педагогического работника с внутренними локальными нормативными актами Учебного центра;
- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях воспитанников;
- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.

5.3. Педагогические работники Учебного центра обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.4. С целью предотвращения конфликта интересов все педагогические работники обеспечивают выполнение соответствующих дополнений в договора и должностные инструкции педагогических работников по предотвращению конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.5. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме директора Учебного центра. Данное обязательство отражается в договоре и в должностной инструкции педагогического работника о соблюдении ограничений при осуществлении им профессиональной деятельности.

5.6. Директор Учебного центра, в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан создать комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и вынести данный вопрос на рассмотрение данной комиссии.

5.7. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

5.8. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.9. До принятия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений директор Учебного центра, в соответствии с действующим законодательством, принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

5.10. Директор Учебного центра, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

6. Принятие мер и ответственность

6.1. Педагогические работники Учебного центра обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6.2. Учебный центр может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа педагогического работника к конкретной информации;
- добровольный отказ педагогического работника Учебного центра или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей педагогического работника;
- отказ педагогического работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Учебного центра;
- увольнение педагогического работника из Учебного центра по инициативе педагогического работника или по другим основаниям.

6.3. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности Учебного центра и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

6.4. Все педагогические работники Учебного центра несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Ответственное лицо за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов

7.1. Ответственным лицом в Учебном центре за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является директор Учебного центра.

7.2. Директор утверждает:

- Положение о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности;
- утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции педагогических работников;

- организует информирование педагогических работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- при возникновении конфликта интересов педагогического работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- организует контроль за состоянием работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.